

Verksamhetsplan 2024



Inledning

2023 var året då vi firade 30 år, så ja, nu får vi väl anses som vuxna på riktigt? Om jubileumet och allt annat vi gjort (det var mycket!) under förra året går att läsa i vår matiga verksamhetsberättelse för 2023.

Verksamheten utvecklas hela tiden och 2024 kommer inte att vara ett undantag. Trots ekonomiska utmaningar i hela samhället är vi fast beslutna om att fortsätta i samma framåtanda och fortsatt skapa en miljö där hästar och människor trivs och mår bra.

För något som vi på Bälinge rytтарföreningar är riktigt bra på, det är att ta sig an och klara av utmaningar! Så vi säger som vi brukar:

Heja oss!

Om föreningen

Vision

Föreningens vision är *Den lilla ridskolan med det stora hjärtat.*

Verksamhetsidé

Bälinge ryttaförening är en förening för alla genom hela livet. I en familjär och välkomnande miljö med god kamratskap erbjuder föreningen en levande verksamhet för alla med intresse för hästar och ridning.

Värdegrund

Värdegrunden ska genomsyra all verksamhet inom föreningen och ingår som delmål i alla mål för verksamheten.



Mål för verksamheten 2024

Förutsättningar för att nå verksamhetens mål:

- Ett fungerande styrelsearbete som arbetar långsiktigt
- En styrelse med styrelsemedlemmar med olika kunskap och erfarenheter ger bredare och djupare diskussioner vilket leder till mer genomtänkta beslut.
- En styrelse som försöker att inte arbeta med operativa frågor utan koncentrera sig på långsiktighet och på frågor av övergripande karaktär.
- Styrelsen ska som arbetsgivare ge mandat, förtroende och förutsättningar till personalen att driva den dagliga verksamheten.

Vi har sex målformuleringar som vi ska arbeta med under 2024. Till dessa finns ett antal aktiviteter kopplade. Ansvarig och tidsplan för de olika aktiviteterna finns specificerade i en sammanställning sist i detta dokument.

1. Vi ska utöka föreningens verksamhet i enlighet med medlemmarnas och omgivningens behov

Ridsporten är, efter den omtalade dokumentären från Danmark där hästar i träning hos en känd dressyrryttare misshandlades, under bevakning från olika håll ur ett djurskyddsperspektiv. Vi har därför, liksom hela hästsverige, ett ansvar att aktivt jobba för hästvälfärd och ständigt tänka på hur vi hanterar våra hästar.

I undervisningen har vi en tid haft fokus på ryttarens inverkan och sits. Under 2024 kommer fokus istället att ligga på hästvälfärd och hästhantering. Detta ska genomsyra aktiviteter i stort och smått.

Med de förutsättningar vi har haft tidigare vad gäller anläggning och hästantal har vi legat på maxkapacitet för ordinarie lektionsverksamhet på kvällstid. Hästunderlaget är fortsatt något dåligt och vi har som mål att köpa in ytterligare en häst för att göra det möjligt att gå mot full beläggning.

Det innebär att vi under 2024 planerar att ytterligare utöka verksamheten på dagtid i form av privatlektioner, terminskurser och avsuttna aktiviteter. Lovaktiviteterna planeras vara i samma omfattning som 2023. Vi ska under 2024 vidareutveckla och utöka vår funkisverksamhet. Redan i januari 2024 har vi startat två nya funkisgrupper på dagtid som ska fyllas med elever.

Vi har en lång kö till nybörjargrupp för vuxna och vi jobbar för att kunna starta en grupp eller en kurs under året, utöver nybörjarkursen på sommaren.

Aktiviteter 2024 för att utöka föreningens verksamhet i enlighet med medlemmarnas och omgivningens behov

- Fokus på hästvälfärd och hästhantering i verksamheten
- Nybörjarkurs för vuxna

- Utöka antalet avsuttna aktiviteter och dagverksamhet
- Fortsätta att utöka funktisverksamheten
- Köpa in ytterligare en häst

2. Vi ska stärka vår kvalitet och konkurrenskraft

En viktig punkt för ridskolans och föreningens renommé och kvalitet är att alltid visa kopplingen till Svenska ridsportförbundet. Ständigt gäller att vi ska se till att förbundets kunskapsmaterial och logga finns synligt varje gång det är relevant. En ridskolas kvalitet avgörs till stor del av ridlärarnas kompetens. Vi bör börja jobba mot att bli en kvalitetsmärkt ridskola för att kunna konkurrera med övriga ridskolor i framtiden.

Aktiviteter 2024 för att stärka vår kvalitet och konkurrenskraft

- Se över personalens utbildningsnivå, göra en långsiktig plan med målet att om två år (2026) kunna kvalitetsmärka ridskolan. För detta krävs:
 - o Minst 50% av ridskolans ordinarie lektioner måste bedrivas av ridlärare med SRL I, II eller III.
 - o Person med level I måste ha minst 2 års yrkesvana.
 - o Minst en level utbildad personal måste vara anställd på lägst 75%.

3. Vi ska konkretisera arbetet med ett inkluderande klimat och god lärandemiljö

Vi strävar efter ett inkluderande klimat där alla är välkomna. Vi vill också skapa förutsättningar för att vilja lära mer om hästar. Vi ska skapa möjlighet för stallvärdar och andra barn och ungdomar att inkluderas i den dagliga hästskötseln efter skoltid. Personal ska ges tid och möjlighet att låta barn och ungdomar vara med och ta del av skötseln. Fritidsledarsatsningen från Upplandsdistriktet och Uppsala kommun kommer att fortsätta under 2024.

Det är viktigt att väcka samtal om svåra frågor som sexuella övergrepp och trakasserier, och skapa en miljö där man vågar säga till när någonting inte är som det ska. Vi vill också inspirera till funderingar om vilka oskrivna regler som finns i ridsporten och få fler att prata om och hur vi lever upp till vår verksamhetsidé: en ridsport för alla - hela livet.

Aktiviteter 2024 för ännu bättre inkluderande klimat och lärandemiljö

- Fortsatt stödja och utveckla ungdomssektionen och stallvärdinnornas verksamhet
- Trygg i stallet-materialet ska användas vid så många tillfällen som möjligt

4. Vi ska ytterligare anpassa anläggningen utifrån verksamhetens behov

Vi har varit på anläggningen Lilla Blomsberg sedan sommaren 2020 och vi behöver fortsätta utveckla anläggningen till att passa verksamhetens behov. De två största utmaningarna på anläggningen just nu är ridhusunderlaget och marken som är både för liten och för dåligt dränerad för det antal hästar vi behöver ha.

Aktiviteter 2024 för förbättring av anläggningen

- En projektgrupp för markfrågan ska tillsättas innan sommaren 2024. Projektgruppens uppgifter är att under 2024:
 - o ta reda på vad som behöver/skulle kunna göras åt marken
 - o undersöka vad som gäller i arrendeavtal och miljöbestämmelser, och
 - o identifiera vilka övriga intressenter som finns (t ex grannar) och påbörja en dialog med dem.
 - o ta fram en rimlig tidsplan.
- Underlaget i ridhuset ska renoveras
- Se över vår gödselhantering
- Bygga läktare till utebanan
- Inför 2025 ska det finnas en påbörjad långsiktig utvecklingsplan för anläggningen

5. Vi ska se över och förbättra vårt strategiska arbetsmiljöarbete

Bälinge ryttaförening är även arbetsgivare som i första hand bör se till att befintlig personal är nöjd och står för det budskap som arbetsgivaren vill förmedla. Det är viktigt att behålla och utveckla befintliga medarbetare och att medarbetarna känner meningsfullhet och delaktighet.

Aktiviteter 2024 för ett förbättrat arbetsmiljöarbete

- Uppdatera och komplettera styrdokument inom arbetsmiljöområdet
 - o Delmål 1: Rutin för medarbetarsamtal och lönerevision ska vara klart 2024
 - o Delmål 2: Samtliga anställda ska ha ett uppdaterat anställningsavtal senast inför höstterminen 2024.
- Inventera utbildningsbehovet samt ta fram individuella utbildningsplaner för medarbetarna
- Se över personalförmåner
- Identifiera och genomföra enkla åtgärder för en bättre arbetsmiljö (T ex är en ny dator redan installerad i början av 2024)

6. Vi ska se över och förbättra vårt miljöarbete

Vårt miljöarbete har länge varit eftersatt. Det är hög tid att starta igång ett förbättringsarbete inom det området.

Aktiviteter 2024 för förbättrat miljöarbete

- Ordna ordentliga sopsorteringskärl
 - Prioriterat metall, färgat glas samt ofärgat glas
- Ta hand om pant
- Uppmana medlemmar att skänka pant till ridskolan via PantaMera.

Aktivitetsplan 2024

Mål 1: Utöka föreningens verksamhet i enlighet med medlemmarnas och omgivningens behov.

AKTIVITET	ANSVARIG (funktion)	TIDSPLAN
Fokus på hästvälfärd och hästhantering i verksamheten	Undervisande personal	Löpande hela året
Nyborjarkurs för vuxna	Verksamhetsansvarig	Senast ht-24
Utöka antalet avsuttna aktiviteter och dagverksamhet	Dagpersonal	Löpande hela året
Fortsätta att utöka funktisverksamheten	Dagpersonal	Löpande hela året
Köpa in ytterligare en häst	Verksamhetsansvarig i samarbete med styrelse	Senast juni 2024

Mål 2: Stärka vår kvalitet och konkurrenskraft

AKTIVITET	ANSVARIG (funktion)	TIDSPLAN
Se över personalens utbildningsnivå, göra en långsiktig plan med målet att om två år (2026) kunna kvalitetsmärka ridskolan.	Styrelsen	En plan ska finnas nedskriven innan årsskiftet 2024-2025

Mål 3: Konkretisera arbetet med ett inkluderande klimat och god lärandemiljö

AKTIVITET	ANSVARIG (funktion)	TIDSPLAN
Stödja och utveckla ungdomssektionen	Styrelsen	Löpande hela året
Utveckla stallvärdinnornas verksamhet	Utsedd person ur personalgruppen	Löpande hela året
Använda Trygg i stallet-material	Alla	Löpande hela året

Mål 4: Anpassa anläggningen utifrån verksamhetens behov

AKTIVITET	ANSVARIG (funktion)	TIDSPLAN
Tillsätta en projektgrupp för markfrågan	Styrelsen	Senast juni 2024.
Ta reda på vad som behöver/skulle kunna göras åt marken. Undersöka vad som gäller i arrendeavtal och miljöbestämmelser, och identifiera vilka övriga intressenter som finns (t ex grannar) och påbörja en dialog med dem. Ta fram en rimlig tidsplan.	Projektgrupp för markfrågan	Klart senast årsskiftet 2024-2025
Renovera underlaget i ridhuset	Styrelsen tillsammans med anläggningsansvarig	Senast maj 2024
Se över gödselhantering	Styrelsen tillsammans med anläggningsansvarig	Innan höst/vintern 2024
Bygga läktare vid utebanan	Styrelsen tillsammans med anläggningsansvarig	Sommar 2024
Påbörja långsiktig utvecklingsplan för anläggningen	Styrelsen tillsammans med anläggningsansvarig, fastighetsägare och verksamhetsansvarig.	Uppstart omgående

Mål 5: Se över och förbättra vårt strategiska arbetsmiljöarbete

AKTIVITET	ANSVARIG (funktion)	TIDSPLAN
Uppdatera och komplettera styrdokument inom arbetsmiljöområdet.	Styrelsen	Senast inför ht-24
Rutin för medarbetarsamtal och lönerevision	Styrelsen tillsammans med personalansvarig	Senast inför ht-24
Uppdatera samtliga anställdas avtal	Verksamhetsansvarig	Senast inför ht-24
Inventera utbildningsbehovet och ta fram individuella utbildningsplaner	Personalansvarig	Klart senast årskiftet 2024-2025

Se över personalförmåner	Styrelsen	Klart senast årskiftet 2024-2025
Identifiera och genomföra enkla åtgärder för en bättre arbetsmiljö	Styrelse och personal	Löpande hela året

Mål 6: Se över och förbättra vårt miljöarbete

AKTIVITET	ANSVARIG (funktion)	TIDSPLAN
Ordna ordentliga sopsorteringskärl	Styrelsen tillsammans med anläggningsansvarig	Senast 31 mars 2024
Ta hand om pant och köra iväg	Anläggningsansvarig	Löpande hela året
Uppmana medlemmar att skänka pant till ridskolan via PantaMera	Sociala media admin	3 ggr under året. Vår, sommar, höst.