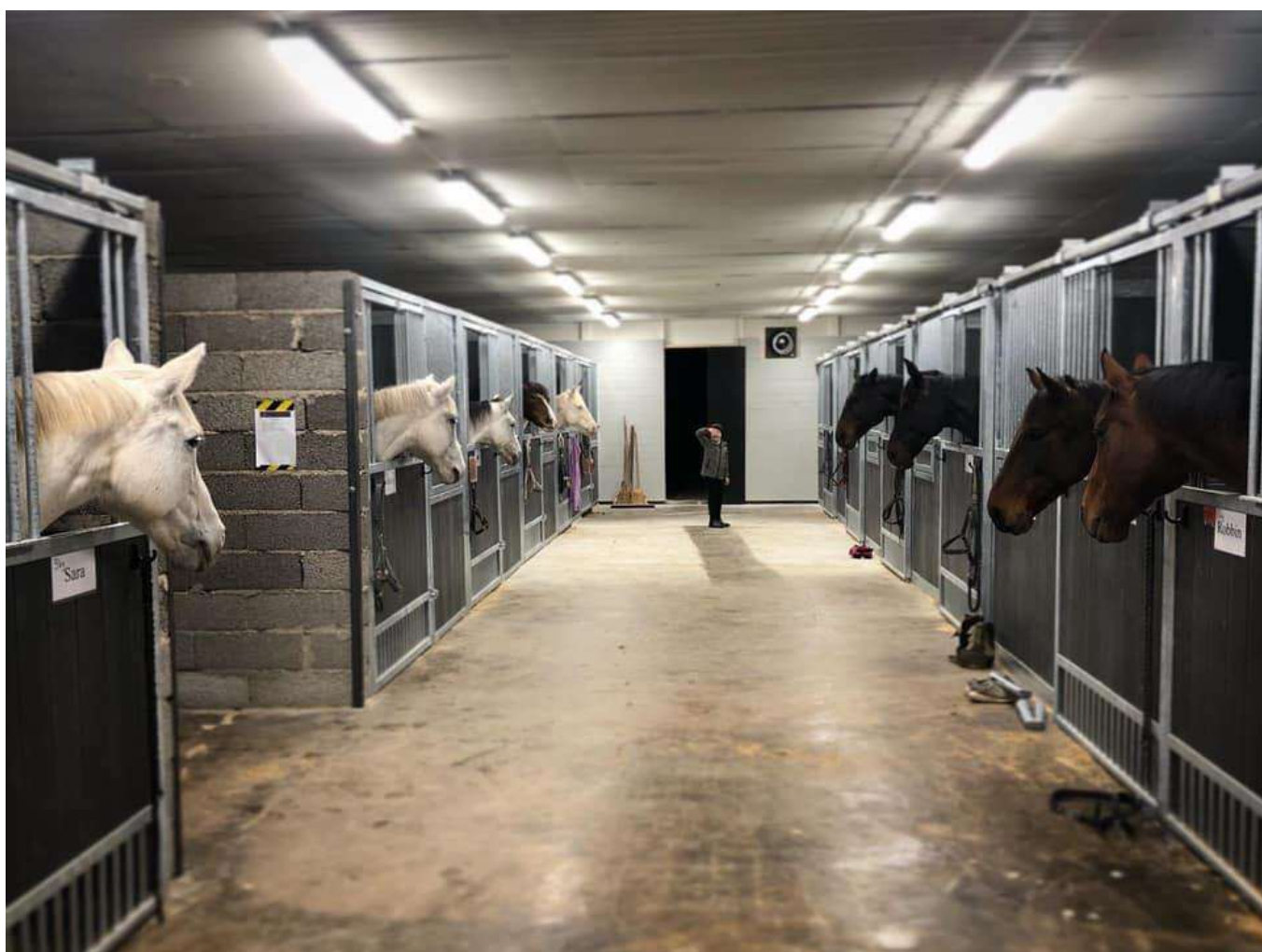




Verksamhetsplan 2022 för Bälinge ryttaförening



Välkommen till Bälinge rytтарföreningens verksamhetsplan för 2021!

Inledning

Nytt år, nya utmaningar! 2021 var ett år som präglades av både pandemi och kvarka och verksamheten blev inte som vi planerat för. Under 2022 kommer vi som vanligt fokusera på att ha en så bra verksamhet som möjligt, som är uppskattad, lärande och stimulerande. Självklart vill vi försöka tillgodose alla medlemmars olika behov och kunna erbjuda en miljö där alla vill vara och mår bra.

Efter flytten till Lilla Blomsberg har ett aktivt arbete pågått med att anpassa den nya anläggningen efter verksamhetens behov. Det är glädjande att det är många som vill börja rida hos oss och att efterfrågan är större än tillgång. Det måste vi försöka åtgärda och fundera över hur vi kan utveckla och förnya verksamheten. Vi ska matcha kundernas och omgivningens förväntningar och krav och utveckla utbildningsutbudet i enlighet med det. Föreningen ska fortsätta dialogen med Uppsala kommun och andra aktörer för att förbättra och utveckla föreningens anläggning och verksamhet.

Delaktighet och engagemang är viktigt för styrelse och personal. Alla medlemmar ska vara delaktiga i föreningens verksamhet och kunna påverka. De ska få insikt i vad föreningen gör och därmed ha möjlighet att bidra till verksamhetens utveckling efter förmåga, intresse och kompetens. Det finns ett stort intresse bland medlemmarna att arbeta ideellt vilket vi hoppas kommer fortsätta under 2022 då vi fortsätter bygga upp verksamheten på Lilla Blomsberg.

På grund av halvfart under 2021 samlar vi nu ny kraft inför 2022. Mot bakgrund av ovan nämnda anledningar kunde många aktiviteter inte genomföras som planerat 2021. Därför är verksamhetsplan 2022 i linje med planen för 2021. Heja oss!

Vision

Föreningens vision är *Den lilla ridskolan med det stora hjärtat.*

Verksamhetsidé

Bälinge rytтарförening är en förening för alla genom hela livet. I familjär och välkomnande miljö med god kamratskap erbjuder föreningen en levande verksamhet för alla med intresse för hästar och ridning.

Värdegrund



Mål för verksamheten 2022

Vi ska utöka föreningens verksamhet i enlighet med medlemmarnas och omgivningens behov

Med de förutsättningar vi har just nu vad gäller anläggning och hästantal ligger vi på maxkapacitet för ordinarie lektionsverksamhet på kvällstid. Under 2022 planerar vi att ytterligare utöka verksamheten på dagtid i form av privatlektioner, terminskurser och avsuttna aktiviteter. Vi ska undersöka möjligheten för att starta en hoppgrupp och/eller nybörjargrupp för vuxna på dagtid.

Vi planerar att utöka sommaraktiviteterna med en nybörjarkurs för vuxna, likt en terminskurs fast under sommarmånaderna.

- Hoppgrupp och/eller nybörjargrupp för vuxna dagtid
- Nybörjarkurs för vuxna under sommaren
- Utöka antalet avsuttna aktiviteter
- Utöka antalet privatlektioner

Vi ska ha kvalitet och konkurrenskraft

En viktig punkt för ridskolans och föreningens renommé och kvalitet är att alltid visa kopplingen till Svenska ridsportförbundet. Under 2022 ska vi se till att förbundets kunskapsmaterial och logga finns synligt varje gång det är relevant.

Vi ska delta i 2022 års ridborgarmärkestävling som både genererar pengar till föreningen, ökar gemenskapen och tydliggör kopplingen till förbundet. Det gäller för klubben att kröna så många ridborgare det bara går.

Som ett led i att öka kvalitén på vår utbildning och göra oss konkurrenskraftiga ska teoriundervisningen vidareutvecklas och utökas. Under året ska varje elev få möjlighet att få veta vilken teoretisk kunskap man förväntas ha på sin egen nivå. Alla instruktörer ska ha samma teorimaterial att utgå ifrån och alla grupper på respektive nivå ska erbjudas samma teoriundervisning.

Med ett fungerande styrelsearbete får man en långsiktighet som gör det lättare att nå målen. En styrelse med styrelsemedlemmar med olika kunskap och erfarenheter ger bredare och djupare diskussioner vilket leder till mer genomtänkta beslut. Det är viktigt att styrelsen försöker att inte arbeta med operativa frågor utan koncentrera sig på långsiktighet och på frågor av övergripande karaktär.

- Delta i 2022 års ridborgarmärkestävling
- Vidareutveckla och utöka teoriundervisningen

Vi ska ha ett inkluderande klimat och god lärandemiljö

Vi strävar efter ett inkluderande klimat där alla är välkomna. Vi vill också skapa förutsättningar för att vilja lära mer om hästar. Vi ska skapa möjlighet för stallvärdar och andra barn och ungdomar att inkluderas i den dagliga hästskötseln efter skoltid. Personal ska ges tid och möjlighet att låta barn och ungdomar vara med och ta del av skötseln. Fritidsledarsatsningen från Upplandsdistriktet och Uppsala kommun kommer fortsätta under 2022.

Sedan länge har vi haft som mål att starta ett projekt mot psykisk ohälsa hos unga. (Idé: "Projekt Emelie" i samarbete med andra föreningar som arbetar mot psykisk ohälsa. Förslagsvis kan projektet avslutas med en Pay and jump där delar av intäkterna går till lämplig organisation. Visionen är att detta börjar i år i liten skala för skapa en årlig tradition som med tiden en riktig tävling, gärna tillsammans med andra Uppsala-ridklubbar.

Vi ska vidareutveckla det påbörjade arbetet med att alltid skicka ut bra informationsmaterial till nya anmälningar och välkomna de nya eleverna personligen med stallvärdar på plats. Informationsmaterialet ska göras bättre och snyggare.

Almega, Grön arbetsgivare och Kommunal står bakom satsningen Schysst stall. Genom att delta får föreningen verktyg för att arbeta förebyggande mot sexuella trakasserier, utbilda och informera om vad sexuella trakasserier är samt hur föreningen kan jobba förebyggande för att undvika att trakasserier förekommer. Eleverna får lära sig vad de kan göra om de blir utsatta. Under året ska vi gå med i Schysst stall och minst en ur personalen ska gå utbildningen.

- Delta i fritidsledarsatsningen av distriktet och Uppsala kommun
- Fortsatt stödja och utveckla ungdomssektionen och stallvärdinnornas verksamhet
- Projekt Emelie
- Välkomnande och information till nya elever
- Gå med i schysst stall.

Vi ska ha en anläggning som matchar verksamhetens behov

Sommaren 2021 flyttade föreningen till nya anläggningen på Lilla Blomsberg.

Anläggningen behöver fortsätta anpassas till föreningens behov och ge möjligheter för verksamheten att växa. Under 2021 tillsattes en grupp som ska bereda dessa frågor till styrelsen kopplat till stöd och bidrag.

- Se över underlaget i hagar
- Se över vår gödselhantering
- Se över vindskydd
- Bygga samlingslokal

Vi ska se över och förbättra vårt strategiska arbetsmiljöarbete

Bälinge ryttaförening är även arbetsgivare som i första hand bör se till att befintlig personal är nöjd och står för det budskap som arbetsgivaren vill förmedla. Det är viktigt att behålla och utveckla befintliga medarbetare och att medarbetarna känner meningsfullhet och delaktighet.

- Uppdatera och komplettera styrdokument inom arbetsmiljöområdet
- Inventera utbildningsbehovet samt ta fram individuella utbildningsplaner för medarbetarna
- Se över personalförmåner